



PO Box 5094
2600 GB Delft
The Netherlands
Elektronicaweg 2
2628 XG Delft
T +31 88 99 04 500

ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN 2021 - 2024

HY1 2023 - CO₂-Prestatieladder niveau 5

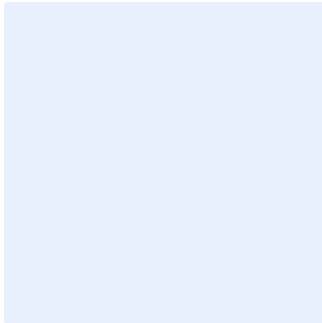


Ref.: NL201000017
Versie HY1 2023
18 oktober 2023

RPS advies- en ingenieursbureau bv

Auteur	S. de Jong en K. Schoemaker
SHEQ-manager	J. M. Cornet
Gecontroleerd door	J. M. Cornet
Projectreferentie	NL201000017
Versie	HY1 2023
Totaal aantal pagina's	21

Handtekening



Akkoord J. M. Cornet
SHEQ-manager

Versie	Omschrijving	Rapport datum
HY1 2023	EMA voortgang CO ₂ -prestatieladder eis 3.B	18-10-2023
WY 2022	Jaarafroning 2022 - EMA 2021-2024 - CO ₂ -prestatieladder eis 3.B	13-03-2023
HY1 2022	EMA voortgang CO ₂ -prestatieladder eis 3.B	31-08-2022
WH 2021	Jaarafroning 2021 - EMA 2021-2024 - CO ₂ -prestatieladder eis 3.B	14-02-2022
HY1 2021	EMA voortgang CO ₂ -prestatieladder eis 3.B	30-07-2021

Dit rapport is vertrouwelijk. Geen enkel deel van dit rapport mag aan derden openbaar worden gemaakt zonder schriftelijke toestemming van RPS advies- en ingenieursbureau bv of van de opdrachtgever. Alleen aan het originele complete rapport kunnen rechten worden ontleend. Dit rapport mag UITSLUITEND in zijn geheel worden gereproduceerd.

INHOUDSOPGAVE

1	INLEIDING	4
1.1	De CO ₂ -Prestatieladder	4
1.2	Over RPS	4
1.3	Bedrijfs grootte en organisatiegrenzen	5
2	CO₂-INVENTARISATIE: ONTWERP EN ONTWIKKELING	6
2.1	Scope	6
2.2	Energiestromen van de bedrijfsonderdelen	6
2.3	CO ₂ -Prestatie Indicatoren (CO ₂ PI).....	6
2.4	CO ₂ -footprint 2015	7
3	CO₂ REDUCTIEBELEID	8
3.1	Visie RPS	8
3.2	CO ₂ -doelstellingen Scope 1 en 2	8
3.3	CO ₂ -doelstellingen projecten met gunningsvoordeel.....	9
3.4	CO ₂ -doelstellingen Scope 3	9
3.5	CO ₂ -maatregelen per Scope.....	11
3.5.1	CO ₂ -maatregelen Scope 1 en 2 (en zakelijk personenvervoer incl. woon-werkverkeer)	12
3.5.1.1	Brandstof voor gebouwverwarming (scope 1)	12
3.5.1.2	Brandstof voor voertuigen (scope 1) en zakelijk personenvervoer met privéauto (incl. woon-werkverkeer) & vliegverkeer (scope 3).....	13
3.5.1.3	Elektriciteit (scope 2).....	16
3.5.1.4	CO ₂ -maatregelen projecten met gunningsvoordeel.....	17
3.5.2	CO ₂ -maatregelen Scope 3	17
3.5.2.1	Algemene maatregelen (scope 3).....	17
3.5.2.2	Duurzaamheidscriteria in aanbestedingen (scope 3)	18
3.5.2.3	Ketenanalyse: Hergebruik grond in baggerwerkzaamheden (scope 3).....	19
3.5.2.4	Ketenanalyse: Damwandconstructies (scope 3).....	19
4	OPERATIONEEL BEHEER	21
4.1	Rapportage en beoordeling	21

BIJLAGEN

1. CO₂-footprint 2015
2. Overzicht CO₂-footprint 2015 – HY1 2023

1 INLEIDING

1.1 De CO₂-Prestatieladder

De CO₂-Prestatieladder is een instrument dat bedrijven, die meedoen aan aanbestedingen, moet stimuleren tot CO₂ bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en in de projecten. Dit uit zich voornamelijk in energiebesparingen. Het is van toepassing op alle vestigingen en medewerkers van RPS BV en betreft alle energiestromen van het bedrijf en de projecten waarop een CO₂ gerelateerd gunningsvoordeel is verkregen.

RPS heeft het doel te voldoen aan de eisen van de CO₂-Prestatieladder en in navolging hiervan is dit rapport gemaakt. Dit rapport is opgesteld conform de NEN-EN-ISO 50001 en het Handboek van de CO₂-Prestatieladder versie 3.1. Voor beschrijvingen, definities begrippen, werkmethodes en achtergrondgegevens wordt verwezen naar deze publicaties.

In dit document worden de CO₂-reductiedoelstellingen kwantitatief en kwalitatief weergegeven volgens de voorwaarden gesteld in de ISO 50001. De verwijzingen zijn hieronder weergegeven in tabel 1.1.

Tabel 1.1: verwijzingen ISO 50001 naar hoofdstukken in document

ISO 50001	Onderwerp	Hoofdstuk/document
§ 4.4.3	Uitvoeren van een energie-beoordeling	Energiebeoordeling
§ 4.4.4	Uitgangswaarden voor energieverbruik	Hst 2.2
§ 4.4.5	Energie Prestatie Indicatoren	Hst 2.3
§ 4.4.6	Doelstellingen, taakstellingen, actieplan	Hst 3
§ 4.6.1	Monitoren, meten en analyseren	Energie emissie inventaris en energiebeoordeling
§ 4.6.4	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	Energiebeoordeling

1.2 Over RPS

RPS is een middelgroot advies- en ingenieursbureau met eigen laboratoria dat zich bezighoudt met het inspecteren, analyseren en adviseren van de bebouwde en landelijke omgeving. Wij zijn in 1970 opgericht als Rural Planning Services, in 1997 actief als RPS en maken sinds 2023 onderdeel uit van Tetra Tech. Een zakelijke dienstverlener uit de Verenigde Staten die wereldwijd met ruim 27.000 specialisten en 550 vestigingen actief is op het gebied van vastgoed, duurzame energie, infrastructuur, gebieden, water, vervoer, hulpbronnen, defensie en overheidsdiensten. In Nederland werken we met ruim 400 professionals vanuit de volgende vestigingen:

Vestiging	Adres
Delft	Elektronicaweg 2, 2628 XG Delft
Breda	Minervum 7002, 4817 ZL Breda
Zwolle	Ampèrestraat 35, 8013 PT Zwolle
Utrecht	Ptolemaeuslaan 40, 3528 BP Utrecht

Tabel 2.2: vestigingen RPS

RPS Nederland is actief in de werkvelden ‘Gebouwen, Gebiedsinrichting & Infrastructuur’ en ‘Milieu & Veiligheid en Laboratoria’ en opereert vanuit haar vier vestigingen in Nederland.

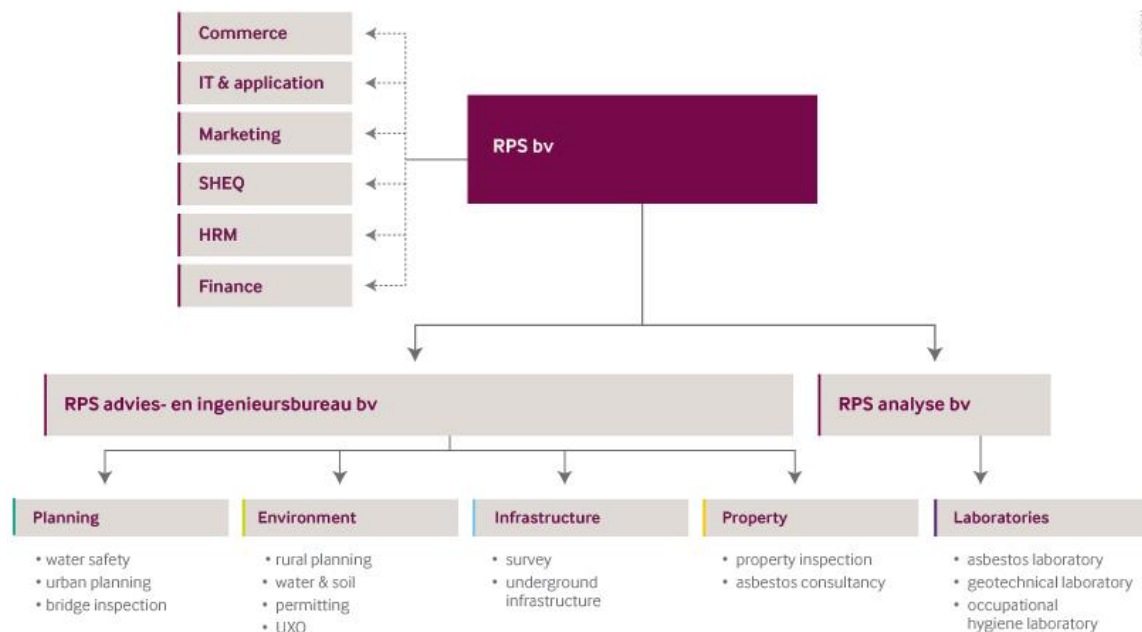
Momenteel bestaat het bedrijf uit twee verschillende bedrijven/werkmaatschappijen:

- RPS advies- en ingenieursbureau bv.
- RPS analyse bv.

Voor de dagelijkse bedrijfsvoering beschikt RPS over diverse kwaliteitsaccreditaties en -certificaten, zoals de NEN-EN-ISO 9001 voor kwaliteitsmanagement en de NEN-EN-ISO 14001 voor milieuzorgsystemen.

1.3 Bedrijfs grootte en organisatiegrenzen

Op basis van de CO₂-footprint van voorgaande jaren kan worden geconcludeerd dat RPS valt in de categorie tot en met 2.500 ton CO₂. Dit betekent dat RPS geassocieerd wordt als een middelgroot bedrijf.



Figuur 1.1: organizational boundary RPS

De organisatiegrenzen zijn bepaald conform de laterale methode zoals besproken in het handboek van de CO₂-prestatieladder. Dit wordt binnen het GHG-protocol ‘organizational boundary’ genoemd. Vanuit de hoogste top van de hiërarchie van het bedrijf worden de zeggenschapsrelaties tussen bedrijven weergegeven. Voor RPS is dit weergegeven in figuur 1.1 en hieruit blijkt dat de gehele CO₂ prestatie van RPS bv wordt gecertificeerd.

2 CO₂-INVENTARISATIE: ONTWERP EN ONTWIKKELING

2.1 Scope

Voor de certificering op trede vijf van de CO₂-prestatieladder is het nodig om alle scope 1, 2 en 3 emissies in kaart te hebben gebracht. Scope 1 emissies zijn de directe emissies die worden uitgestoten door installaties in eigendom van RPS zoals het wagenpark of door eigen gasgebruik. Scope 2 emissies zijn de emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit, warmte etc. door installaties die niet van RPS zijn. Scope 3 emissies of overige emissies, zijn de emissies die ontstaan als gevolg van de activiteiten van de organisatie maar die voortkomen uit bronnen die geen eigendom van de organisatie zijn nog beheerd worden door de organisatie.

2.2 Energiestromen van de bedrijfsonderdelen

De vijf verschillende vestigingen van RPS zoals weergegeven in paragraaf 1.2 hebben ieder hun eigen energiestromen. Deze zijn gesplitst in scope 1, scope 2 en business travel energiestromen. In Tabel zijn de verschillende energiestromen weergegeven voor de verschillende locaties.

Vestiging	Scope 1	Scope 2	Business travel (scope 3)
Delft	Gas	Elektriciteit	Zakelijk personenvervoer
	Leaseauto's	Vliegverkeer	
Breda	Gas	Elektriciteit	Zakelijk personenvervoer
	Auto's	Vliegverkeer	
Zwolle	Gas	Elektriciteit	Zakelijk personenvervoer
	Auto's	Vliegverkeer	
Utrecht	Gas	Elektriciteit	Zakelijk personenvervoer
	Auto's	Vliegverkeer	

Tabel 2.1: energiestromen van de verschillende vijf vestigingen

2.3 CO₂-Prestatie Indicatoren (CO₂PI)

Om een eerlijke vergelijking te maken en te beoordelen of er werkelijk een reductie heeft plaatsgevonden, zijn er door RPS CO₂ Prestatie Indicatoren (CO₂PI) opgesteld. Een voorbeeld van een Prestatie Indicator is het reduceren van de CO₂-uitstoot van het wagenpark. Het is alleen zinvol als zij niet afhankelijk is van de groei van de organisatie. Met andere woorden: de factoren die de reductie beïnvloeden, moeten vooral te maken hebben met de te nemen energiebesparingsmaatregelen vanuit het energiemanagement-programma.

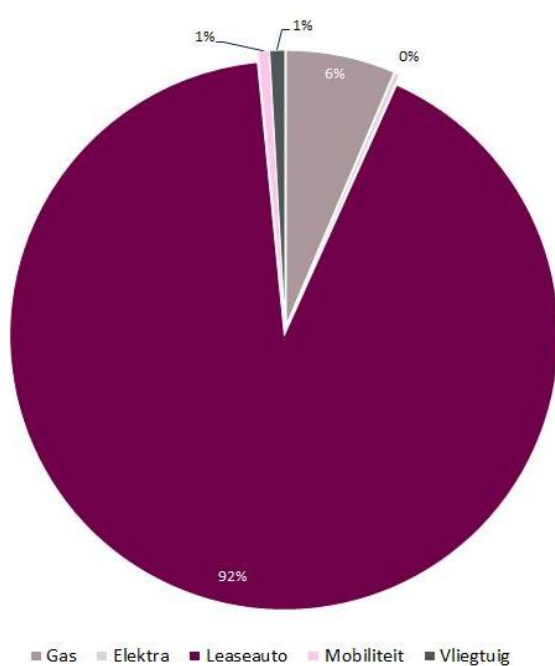
(Zie volgende pagina)

Energiestroom	Uitdrukken CO ₂ per eenheid	Factoren die significant invloed hebben	Factoren die geen/weinig invloed hebben
Elektriciteit	CO ₂ /fte	Klimaatjaar Verhuizing Installatie-aanpassingen	-
Gas	CO ₂ /fte	Klimaatjaar Verhuizing Installatie-aanpassingen	-
Auto's	CO ₂ /fte	Zuinigheid auto's	Aantal gereden kilometers
Vliegtrips	CO ₂ /fte	Aantal vluchten Aantal fte	-
Kilometerdeclaraties	CO ₂ /fte	Meer mensen met het openbaar vervoer Aantal fte	-

Tabel 2.2: Energie Prestatie Indicatoren RPS

2.4 CO₂-footprint 2015

Het jaar 2015 is gekozen als referentiejaar voor de CO₂-inventarisatie van 2021-2024. Alle energiestromen van 2015 zijn omgerekend met de nieuwe CO₂-emissie factoren op de site van de Milieubarometer.nl. Hieronder is de verdeling van de footprint weergegeven en in bijlage 1 is de gehele footprint van 2015 terug te vinden.



Figuur 2.1: verdeling CO₂ uitstoot

3 CO₂ REDUCTIEBELEID

3.1 Visie RPS

RPS wil pragmatisch omgaan met vastgestelde milieuaspecten om tot significante verbetering te komen. Milieucommitment is binnen RPS een belangrijke zaak en heeft dan ook een milieubeleidsverklaring [rps_group-environmental-policy-statement.pdf \(rpsgroup.com\)](https://www.rpsgroup.com/rps_group-environmental-policy-statement.pdf). RPS wil zich naast het commitment van verbetering van de milieuprestaties binnen de eigen organisatie ook richten op het helpen van opdrachtgevers met hun duurzaamheidsdoelstellingen.

Op de milieuaspecten uit het Milieu Aspecten Register (MAR) dat is opgesteld, heeft een beoordeling plaatsgevonden op de mate van verbeterpotentieel versus het gebruik (of de hoeveelheid). Hieruit zijn de milieuaspecten met het grootste milieuverbetering potentieel geïdentificeerd:

- Mobiliteit medewerkers (lucht, grond- en hulpstoffen en energieverbruik).
- Energieverbruik (verlichting en gebruik apparatuur).
- Gebruik van chemicaliën voor de vestiging Breda (lucht, waterverbruik- en verontreiniging, bodem en afval).
- Papier (grond- en hulpstoffen, afval).
- Inkoopproces (afval en grond- en hulpstoffen).

3.2 CO₂-doelstellingen Scope 1 en 2

De kwantitatieve doelstellingen voor 2021 zijn gebaseerd op de CO₂-footprint van 2015. Deze reductie zal berekend worden aan de hand van de CO₂PI's en zijn weergegeven in tabel 3.1. Omdat het wagenpark de grootste uitstoot van CO₂ veroorzaakt voor RPS, zal daar ook de grootste (absolute) winst te halen zijn. Elektriciteit is al een reductie gehaald in 2016 van 100%, dus deze is aangepast. Dit betekent niet dat er niet meer gestuurd wordt op het verbruik.

Scope	Reductiedoelstelling op CO ₂ PI's			CO ₂ vermindering CO ₂ PI's
	per jaar	in 2022 t.o.v. 2015	in 2024 t.o.v. 2015	
Scope 1				
Gas	3%	19%	24%	59% (24,87 kg CO ₂ /fte)
• Gecertificeerd groen gas	-	-	100%	-
Wagenpark	5%	30%	37%	86% (817,75 kg CO ₂ /fte)
Scope 2				
Elektriciteit	0%	0%	0%	0%
• Gecertificeerde groene stroom	100%	100%	100%	100%
Vluchten*	0%	0%	0%	0%
Scope 3 zakelijk personenvervoer				
Kilometerdeclaraties (incl. woon-werkverkeer)	0%	0%	0%	-

Tabel 3.1: kwantitatieve reductie doelstellingen RPS 2021-2024

RPS wil in de periode 2021-2024 (periode van 4 jaar) met als referentie 2015 40% CO₂ per fte reduceren.

* Voor vluchten hebben wij een reductiedoelstelling van 0% aangehouden de afgelopen jaren. Dit komt door de volgende gebeurtenissen:

- In 2018 is besloten om meer internationale projecten uit te voeren die tot slot eindig zouden zijn (naar verwachting 2020). Hierdoor is er een stijging te zien in 2018 en 2019 in deze categorie.
- Door COVID-19 is er op 2020 en 2021 in dit kader geen vliegreizen gemaakt. De verwachting is dat dit wordt opgeschoven als de maatregel rondom COVID-19 worden versoepeld.

De afgelopen gebeurtenissen weergeven geen representatief beeld. Het jaar 2023 wordt aangehouden om veranderingen te monitoren en mogelijk een nieuw CO₂ doel voor vliegreizen te kunnen hanteren.

3.3 CO₂-doelstellingen projecten met gunningsvoordeel

In 2020 zijn er door RPS twee aanbestedingen met gunningsvoordeel binnengehaald, die zijn gestart in 2021 en die een doorlooptijd hebben van minimaal 3 jaar. De eerste aanbesteding is uitgezet door Waterschap Aa en Maas en de tweede door vijf waterschappen namelijk Waterschap Brabantse Delta, Waterschap Hollandse Delta, Hoogheemraadschap van Delfland en Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard.

De projecten die voortkomen uit de twee aanbestedingen zijn projecten die RPS al standaard uitvoert. De doelstellingen en maatregelen die zijn geformuleerd voor Scope 1 en 2 gelden ook bij deze projecten. De CO₂-uitstoot van deze projecten worden dan ook opgenomen in de gehele CO₂-footprint van RPS. Als het projecten betreft waarbij advies wordt gegeven voor baggerwerkzaamheden of damwanden dan is het streven om de CO₂-reductiedoelstelling te realiseren die geformuleerd staan in tabel 3.3.

In 2023 zijn er geen (nieuwe) aanbestedingen/projecten met gunningsvoordeel aangenomen.

3.4 CO₂-doelstellingen Scope 3

In 2020 is RPS van start gegaan met de groei naar niveau 5 van de CO₂-Prestatieladder en heeft haar Scope 3 emissies in kaart gebracht. De Scope 3 emissies of overige indirecte emissies zijn een gevolg van de activiteiten van het bedrijf, maar komen voort uit bronnen die geen eigendom van het bedrijf zijn noch beheerd worden door het bedrijf. RPS is een advies en ingenieursbureau, wij maken geen producten maar adviseren en maken bouwplannen. Wij geven onze opdrachtgevers handvatten om daadwerkelijk CO₂ te reduceren. De meeste CO₂-reductie in onze keten (scope 3) is dan ook te behalen in de projecten die wij uitvoeren voor onze opdrachtgevers. De CO₂-reductie in onze keten/projecten is voor ons dan ook een inspanningsverplichting om onze opdrachtgevers sturing te geven met CO₂-reductie. De opdrachtgever heeft de resultaatsverplichting.

Uit de kwalitatieve en kwantitatieve materialiteitsanalyse volgen de meest materiële scope 3 emissies waarop RPS haar strategisch plan (PvA Infrastructuur) om scope 3 emissies te reduceren heeft gebaseerd.

Uit de analyse blijkt dat de volgende strategie ten aanzien van het reduceren van scope 3 emissies het beste kunnen worden gevolgd:

1. Duurzaamheidscriteria in aanbestedingen.

Om de uitstoot van Scope 3 emissies te reduceren is er gekeken naar de projecten waar RPS adviseert en ondersteunt bij het opstellen van aanbestedingseisen. RPS is niet betrokken bij de daadwerkelijke

uitvoering van de aanbestedingsopdrachten. Er kan dan ook niet een directe CO₂-reductie doelstelling worden opgesteld, maar wel op het aantal projecten waar RPS de CO₂-criteria voor schrijven. De doelstelling(en) op het aantal projecten is waar RPS de grootste CO₂-impact kan realiseren, ook al is deze reductie niet goed meetbaar in CO₂ ton uitstoot. Om toch een CO₂-reductie in kaart te brengen bij aanbestedingsstukken is in aanvulling op deze doelstelling het opnemen van de Milieukostenindicator¹ (MKI) methodiek in aanbestedingsprojecten (waar mogelijk). Met het toevoegen van de MKI-methodiek kan de CO₂-reductie berekend worden van een aanbestedingsproject.

In werkelijkheid realiseren we meer CO₂-reductie met onze doelstelling maar met de toepassing van de MKI-methodiek in aanbestedingsopdrachten die dit toelaten maakt het een deel van de daadwerkelijk behaalde CO₂-reductie in een aanbesteding ook meetbaar.

De doelstelling is in het tweede kwartaal aangepast. De oude doelstelling bleek nog niet haalbaar te zijn in alle markten waar RPS meehelpt bij het opstellen van aanbestedingsleidraden. In onderstaande tabel is dan ook de nieuwe doelstelling opgenomen.

Tabel 3.2: reductiedoelstellingen scope 3 duurzaamheidscriteria in aanbestedingen

Scope	Doelstelling 2021 - 2024	Doelstelling 2023
Scope 3		
Autonome reductiestrategie: Duurzaamheids-criteria in	In 2023 bij 100% van de projecten ter aanbesteding vanuit Infra overleggen met de opdrachtgever om CO ₂ -reductie criteria op te nemen in de eisen van de aanbesteding.	In 2023 bij 100% van de projecten ter aanbesteding vanuit Infra overleggen met de opdrachtgever om CO ₂ -reductie criteria op te nemen in de eisen van de aanbesteding. Bij 45% van de projecten
Eis aanbestedingen 5.B.1	Bij 45% van de projecten waar het opstellen van een geïntegreerd contract (UAV-gc) een onderdeel van de scope is nemen wij CO ₂ -reductiecriteria* mee, waarbij we sturen op de realisatie van een CO ₂ -reductie van 20% ten opzichte van de initiële footprint van deze projecten. * CO ₂ -reductiecriteria zijn MKI/Dubocalc, Ambitiweb, Breaam, niveau verhoging	waar het opstellen van een geïntegreerd contract (UAV-gc) een onderdeel van de scope is nemen wij CO ₂ -reductiecriteria* mee, waarbij we sturen op de realisatie van een CO ₂ -reductie van 20% ten opzichte van de initiële footprint van deze projecten.

Voor de scope 3 emissies zijn er twee doelstellingen die aansluiten op de verplichting van het opstellen van 'ketenanalyses'. Er is gekeken naar de activiteiten die het meest voor de hand liggen om een reductie-aanpak te ontwikkelen. Het grootste aandeel van de Scope 3 emissies van RPS bevindt downstream in de keten, met name tijdens de ontwerpfase van de projecten.

Scope	Doelstelling 2021 - 2024	Doelstelling 2023
Scope 3		
Ketenanalyse: Hergebruik grond in baggerwerkzaamheden	Tot eind 2021, bij 4 projecten per jaar onderzoeken of er reductie-mogelijkheden kunnen worden gerealiseerd door extra onderzoek uit te voeren en daarmee de baggerwerkzaamheden te verminderen en/of afzetmogelijkheden te vergroten;	In 2023, bij 4 projecten per jaar onderzoeken of er reductie-mogelijkheden kunnen worden gerealiseerd door extra onderzoek uit te voeren en daarmee de baggerwerkzaamheden te verminderen en/of afzetmogelijkheden te vergroten; Bij 2 klanten per jaar het extra onderzoek daadwerkelijk uitvoeren. Bij deze

¹ De milieukostenindicator (ook wel de MKI) is een single-score indicator uitgedrukt in euro's. Het voegt alle relevante milieueffecten, waaronder dus CO₂, samen in één enkele score van milieukosten, die de milieu schaduw prijs van een product of project aantoont. De MKI-waarde zorgt er vooral voor dat de milieuprestaties (o.a. CO₂) van verschillende aannemers objectief kunnen worden vergeleken.

Scope	Doelstelling 2021 - 2024	Doelstelling 2023
Eis 4.B.1	Bij 1 klant per jaar het extra onderzoek daadwerkelijk uitvoeren Bij deze projecten realiseren wij een CO ₂ -reductie van 25% ten opzichte van de totale initiële footprint van deze projecten.	projecten realiseren wij een CO ₂ -reductie van 25% ten opzichte van de totale initiële footprint van deze projecten.
Ketenanalyse: Damwand-constructies	In 2022 bij 50% van de projecten met het ontwerp van een damwand-constructie óók het duurzame alternatieve ontwerp opstellen en aanbieden aan de opdrachtgever. Bij deze projecten realiseren wij een CO ₂ -reductie van 23% ten opzichte van de initiële footprint van deze projecten.	In 2023 bij 60% van de projecten met het ontwerp van een damwand-constructie óók het duurzame alternatieve ontwerp opstellen en aanbieden aan de opdrachtgever. Bij deze projecten realiseren wij een CO ₂ -reductie van 23% ten opzichte van de initiële footprint van deze projecten.

Tabel 3.4: reductiedoelstellingen scope 3 ketenanalyses en autonome reductie actie

Met de bovenstaande doelstellingen wil RPS de CO₂-uitstoot in haar keten (scope 3) reduceren. Voor de periode 2021-2024 behalen wij (meer) CO₂-reductie door de groei van het aantal projecten waar wij CO₂ reducerende maatregelen/acties daadwerkelijk zullen uitvoeren.

In lijn met deze doelstellingen is de doorkijk naar de doelstellingen voor 2024 dan ook als volgt:

- Voor 2024 is het streven om bij 55% van de 100% projecten daadwerkelijk de duurzame gunningscriteria op te nemen in de aanbestedingsstukken. Bij elk van deze projecten wordt er een (fictieve) CO₂-reductie van 20% gerealiseerd.
- In 2024 streeft RPS ernaar om bij 4 van haar ketenprojecten baggerwerkzaamheden CO₂-reductie te realiseren met als ijkpunt het jaar 2021. Bij elk van deze projecten wordt er een (fictieve) CO₂-reductie van 25% gerealiseerd.
- Voor 2024 is het streven van RPS om bij 70% van haar ketenprojecten damwandconstructies CO₂-reductie te realiseren t.o.v. 33% van de projecten in 2020. Bij elk van deze projecten wordt er een (fictieve) CO₂-reductie van 23% gerealiseerd.

Op basis van de gerealiseerde doelstellingen per jaar wordt beoordeeld of de doelstellingen nog steeds ambitieus en realistisch zijn voor RPS.

3.5 CO₂-maatregelen per Scope

RPS heeft en blijft zich tot doel stellen het CO₂ gebruik van de organisatie en haar keten te reduceren. De grootste reducties zijn zoals te benoemd te halen in de mobiliteit en in het energieverbruik van de gebouwen. Het energiegebruik van gebouwen is dan opgedeeld in de warmte (door gasverbruik, scope 1) en het elektriciteitsverbruik (door vooral koeling en verlichting, scope 2).

Binnen de keten (scope 3) zijn de grootste (indirecte) reducties te behalen bij de projecten waarbij er een damwand ontwerp wordt opgesteld en baggerwerkzaamheden worden uitgevoerd.

In de paragrafen hierna worden per scope puntsgewijs de belangrijkste maatregelen beschreven die we de komende jaren zullen nemen die moeten leiden tot de reductie. Bij elke maatregel is weergegeven hoe ambitieus deze zijn. Dit kan zijn: standaard, vooruitstrevend of ambitieus. Wanneer maatregelen afgerond zijn, strepen we deze door.

3.5.1 CO₂-maatregelen Scope 1 en 2 (en zakelijk personenvervoer incl. woon-werkverkeer)

Deze paragraaf beschrijft de maatregelen die getroffen worden om de bovenstaande reductiedoelstellingen te behalen. De maatregelenlijst is hiervoor de leidraad geweest.

3.5.1.1 Brandstof voor gebouwverwarming (scope 1)

Voorgenomen in 2021-2024

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Energie labels: <ul style="list-style-type: none"> Van elke gebouw is het energielabel bekend. De vestigingen hebben een B-, C- of D-label. In 2023 hebben alle vestigingen minimaal een C-label 	Vooruitstrevend	Gebouw-beheerder
Optimalisatie klimaatinstallatie: <ul style="list-style-type: none"> Bij minimaal 75% van alle kantoren wordt de klimaatinstallatie tenminste elke 5 jaar geoptimaliseerd door een professioneel installatiebedrijf. 	Vooruitstrevend	Gebouw-beheerder
Groen gas: <ul style="list-style-type: none"> Gas uitstoot compenseren wanneer er nog geen groen gas wordt ingekocht. Inzetten van groen gas op alle locaties (in eigen beheer) van RPS. Alle vestigingen laten voorzien van een groen gas certificaat. 	Vooruitstrevend	Gebouw-beheerder
Terugdringen gebouwverwarming door thuiswerken en teleconferencing Het Nieuwe Werken: <ul style="list-style-type: none"> Medewerkers met een kantoorfunctie werkt 50% van de tijd op kantoor. De andere 50% is voor eigen invulling. 	Vooruitstrevend	Hoger management + Teamleiders
Reiniging CV-ketels: <ul style="list-style-type: none"> Uitvoering gebeurt jaarlijks. Bij onderhoud aan het pand worden duurzame alternatieven onderzocht. 	Standaard	Gebouw-beheerder
Inzet/stimuleren medewerkers: <ul style="list-style-type: none"> Instructies naar de medewerkers om verwarming uit te zetten bij het verlaten van het pand. Tool box opzetten. Inventariseren ideeën eigen mensen over het “beter” maken van eigen gebouwen (zonwering, optimaal gebruik maken warmte van zon etc.). 	Standaard	Gebouw-beheerder

Gedaan in 2022

Maatregel	Voortgang
Energie labels	Van alle panden is het energielabel bekend. Alle locaties hebben een C-label of beter.
Groen gas	RPS heeft haar gasverbruik in 2023 gecompenseerd. Dit heeft geen effect op de CO ₂ -uitstoot, maar draagt wel bij aan het duurzaamheid denken.
Reiniging CV-ketels	Wordt uitvoering aan gegeven. Controle vindt elke twee jaar plaats. In 2023 is de volgende controle. (2 ^e helft van het jaar.)

Optimalisatie klimaatinstallatie	De RPS-locatie in Breda heeft een geheel nieuw airco en verwarmingsinstallatie ontvangen.
Inzet/stimuleren medewerkers	Het management heeft haar medewerkers mondeling geïnformeerd met instructies en doet dit elk kwartaal. Als wordt gemerkt dat het tussentijds mis gaat wordt hier extra aandacht aan gegeven.

Resultaat heel jaar 2023 HY1: CO₂ afname van 59% ten opzichte van 2015.

De CO₂-reductie is gerealiseerd door de genomen maatregelen. In Breda is de optimalisatie van de klimaatinstallatie een belangrijke verbetering geweest waar we een 2023 de voordelen van zien. Namelijk een reductie van 22% ten opzichte van HY1 2022. Er is meer gecommuniceerd en beter omgegaan met de warmtevoorziening op alle RPS-kantoren.

3.5.1.2 Brandstof voor voertuigen (scope 1) en zakelijk personenvervoer met privéauto (incl. woon-werkverkeer) & vliegverkeer (scope 3)

De maatregelen voor zowel brandstof voor voertuigen (scope 1) en zakelijk personenvervoer met privéauto (incl. woon-werkverkeer) (scope 3) zijn bijna volledig hetzelfde. We benoemen de genomen maatregelen hieronder dan ook eenmalig.

Brandstof voertuigen en zakelijk personenvervoer

Voorgenomen in 2021-2024

Voor het kiezen van een nieuwe auto worden er vanaf 2016 harde grenzen gezet op de CO₂-uitstoot. Bij het kiezen van een auto met een lagere uitstoot zal het maximale leasebedrag per maand iets hoger worden. Hieronder in tabel 3.2 staan de getallen voor de maximale uitstoot en maandelijks het voordeel bij een lagere uitstoot (maatregel is vooruitstrevend).

Categorie leaseauto	Max. leasebedrag per maand	Max. leasebedrag per maand
I	CO ₂ < 90 + € 15,-	CO ₂ < 100
II	CO ₂ < 100 + € 15,-	CO ₂ < 110
III	CO ₂ < 100 + € 15,-	CO ₂ < 110

Tabel 3.2: leaseautobeleid vanaf 2020

Voorgenomen in 2021-2024

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Terugdringen personenmobiliteit door thuiswerken en teleconferencing Het Nieuwe Werken: <ul style="list-style-type: none"> • Stimuleren thuiswerken. • Digitaal vergaderen <ul style="list-style-type: none"> ○ Skype en MS-teams mogelijkheden faciliteren om zo het aantal kilometers te reduceren. ○ Video-conferenzen (internationaal) • 10% van de medewerkers met een kantoorfunctie werkt één dag per week vanuit huis of vanuit flexplek in nabijheid woonadres. • Thuiswerkbeleid opstellen. 	Vooruitstrevend	Hoger management + HR + IT

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
<ul style="list-style-type: none"> ○ Thuiswerk faciliteiten beschikbaar stellen. • Verbeteren en uitvoeren nieuw HR-beleid voor meer thuiswerken. 		
Leasebeleid: <ul style="list-style-type: none"> • Het al (verbeterde) beleid voortzetten en blijven stimuleren voor het gebruik van elektrische auto's. • Verder uitrollen van het periodiek informeren van medewerkers over het verbruik van hun leaseauto. • E-driver platform voor veilig en zuiniger rijden. 	Standaard/ vooruitstrevend	Hoger management
Aanschaf/lease personenauto's o.b.v. CO₂ emissiemeting uit de praktijk: <ul style="list-style-type: none"> • De aanschaf van (lease) personenauto's hebben op basis van CO₂ emissiemeting een lagere uitstoot dan 120 gr/km. • Bedrijf stelt poolauto's beschikbaar voor gezamenlijk vervoer naar kantoor- of projectlocatie 	Ambitieus	Hoger management
Aanschaf/lease bedrijfsbusjes o.b.v. CO₂ emissiemeting uit de praktijk: <ul style="list-style-type: none"> • De aanschaf van (lease) bedrijfsbusjes hebben op basis van CO₂ emissiemeting een lagere uitstoot dan 160 gr/km. • De wisselwagens die rijden op diesel vervangen we voor volledig elektrisch aangedreven auto's (Renault ZOE). 	Ambitieus	Hoger management
Elektrische rijden: <ul style="list-style-type: none"> • Elektrisch rijden mogelijk maken voor alle medewerkers. • Stimuleren interesse voor (privé)aankoop elektrische auto's 	Ambitieus	Hoger management
Elektrische oplaadpunten: <ul style="list-style-type: none"> • Bij elke vestiging meerdere laadpalen voor elektrische auto's. 	Ambitieus	Hoger management
Reizen met openbaar vervoer: <ul style="list-style-type: none"> • Stimuleren van openbaar vervoer bij nieuwe medewerkers. 	Standaard	HR-adviseur
Planning woon-werk verkeer: <ul style="list-style-type: none"> • Het nog efficiënter gebruik van het planningssysteem ORTEC voor de buitendiensten van RPS, dat erop gericht is om het woon-werk verkeer te optimaliseren. Volgens ORTEC zelf zou dit een reductie van 10% kunnen opleveren. 	Ambitieus	Vastgoed manager
Medewerkersbijdragen: <ul style="list-style-type: none"> • Het bijscholen van medewerkers van de buitendienst om zo efficiënter te kunnen inplannen. Als een medewerker meerdere werkzaamheden kan uitvoeren op 1 locatie, brengt dit een reductie in gereden kilometers. 	Standaard	Projectleiders SHEQ- manager
Carpoolen: <ul style="list-style-type: none"> • Carpoolen waar redelijkerwijs mogelijk. • Bedrijf stelt poolauto's beschikbaar voor gezamenlijk vervoer naar kantoor- of projectlocatie. • Alle poolauto's rijden op hernieuwbare brandstoffen, aardgas of zijn zero CO₂-emissie. (Carpool auto's zijn allemaal elektrisch.) 	Vooruitstrevend/ ambitieus	Wagenpark- beheerder
Bandenspanning: <ul style="list-style-type: none"> • Medewerkers attenderen op het periodiek controleren van de bandenspanning (via mail). Dit kan maximaal een reductie van 4% opleveren. (Doorlopend) 	Vooruitstrevend	Wagenpark- beheerder of SHEQ- manager

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
<ul style="list-style-type: none"> Onderzoeken naar mogelijkheden om op kantoor de bandenspanning te controleren of bandenpompen te plaatsen. 		

Gedaan in 2023

Maatregel	Voortgang
Digitale vergadermogelijkheden	Vergaderingen worden zoveel mogelijk via MS-teams gehouden met collega's en opdrachtgevers.
Terugdringen personenmobiliteit door thuiswerken en teleconferencing - Het Nieuwe Werken	RPS doet al jaren mee aan Het Nieuwe Werken. Door de Coronamaatregelen is er een vernieuwd thuiswerkbeleid gekomen die voortgezet wordt. RPS'ers mogen 50-50 werken op kantoor en thuis.
Carpoolen: Bedrijf stelt poolauto's beschikbaar voor gezamenlijk vervoer naar kantoor- of projectlocatie.	Er zijn auto's beschikbaar gesteld waar het kantoorpersoneel mee kan reizen naar diverse locaties. Dit zijn elektrische auto's en benzineauto's.
Leasebeleid	Medewerkers hebben meer keuze uit (volledige) elektrisch aangedreven auto
Aanschaf/lease bedrijfsbussen o.b.v. CO ₂ emissiemeting uit de praktijk	Nieuwe bedrijfsbussen die worden aangeschaft hebben een lagere uitstoot dan 160 gr/km
Elektrische rijden	Het wagenpark is voor bijna 25% geëlektrificeerd.

Resultaat heel jaar 2023 HY1: 33% reductie t.o.v. 2015.

- Bij brandstof voor voertuigen is er een CO₂-reductie van 33% per fte gerealiseerd.
- Bij zakelijk personenvervoer is er een CO₂-reductie van 77% CO₂-reductie per fte gerealiseerd.

Sinds 2022 heeft het leasebeleid en het thuiswerkbeleid het aantal en soort reiskilometers van het (kantoor)personeel verlaagd. Bij het aanschaffen van nieuwe auto's is het aanbod gericht op elektrische auto's, hybride of benzineauto's. Er rijden minder dieselauto's en steeds meer elektrische, hybride en benzineauto's. Er wordt nog steeds meer digitaal vergaderd zowel intern als met opdrachtgevers.

Vlieguren

Voorgenomen 2021-2024

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Digitaal vergaderen: <ul style="list-style-type: none"> Zoveel mogelijk vergaderingen met buitenlandse klanten/collega's via video-conference. 	Vooruitstrevend	Teamleiders
Internationale reizen: <ul style="list-style-type: none"> Alternatieven bekijken om bijvoorbeeld met de internationale trein te reizen waar mogelijk. Stimuleren treingebruik voor lange afstanden. 	Standaard/ vooruitstrevend	Teamleiders

Gedaan in 2023

Maatregel	Voortgang
Vergaderen via video-conference	RPS houdt het thuiswerkenbeleid aan. Veel gesprekken worden online gehouden en af en toe wordt het hoofdkantoor in Londen bezocht.

Resultaat heel jaar 2023 HY1: CO₂-afname van 53% t.o.v. 2015.

De meeste internationale gesprekken vinden plaats via online vergadertools. Daarnaast reist RPS standaard enkele keren in het jaar tussen Nederland en Engeland en heeft geen significante impact onze CO2-footprint..

In 2023 zijn we overgenomen door een Amerikaans bedrijf, Tetra Tech. We verwachten dan ook dat er dit jaar meer internationale reizen zullen plaatsvinden. Echter is dit voor het eerste halfjaar maar één keer voorgekomen.

3.5.1.3 Elektriciteit (scope 2)

Voorgenomen in 2021-2024

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Bewustmaken van medewerkers over de onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> Klimaatbeheersing gebouwen; ventilatie/airconditioning uit bij verlaten werkplek. Verlichting; na verlaten ruimte lichten uitdoen. Gebruik maken van duurzame verlichting (spaarlampen, LED etc.). 	Standaard	Gebouw-beheerder
Aanschaf en gebruik van kantoorapparatuur: <ul style="list-style-type: none"> Desktop en monitor uitschakelen. Stekker uit het stopcontact van oplaadbare apparaten. Laptop uitschakelen als deze niet wordt gebruikt. Activeren van screensaver 's. Printers en kopieermachines met goede power save modus. 	Standaard	Finance afdeling
Benchmarking en optimalisatie energieverbruik: <ul style="list-style-type: none"> Bij minimaal 75% van de kantoren in beheer software toepassen die automatisch verbeteringen in de installaties opspoort en toepast. 	Vooruitstrevend/ambitieuw	Gebouw-beheerder
In gesprek met gebouweigenaar Ouderkerk a/d Amstel om over te gaan op groene stroom.	Vooruitstrevend	Gebouw-beheerder

Gedaan in 2023

Maatregel	Voortgang
Ledverlichting in RPS panden.	3 van de 4 panden zijn voorzien van ledverlichting. De overige panden staan gepland voor 2022. In Breda is de buitenverlichting vervangen voor LED.
Groene stroom	De gebouwen in eigen beheer zijn voorzien van groene stroom. Dit heeft geen effect op de CO ₂ -uitstoot, maar draagt wel bij aan het duurzaamheidsdenken.
Bewustmaken van medewerkers over de onderwerpen:	Reeds toegepast. Dit gebeurt voornamelijk door face to face door de leiding van RPS mede te delen aan de medewerkers.
Aanschaf en gebruik van kantoorapparatuur:	Dit gebeurt doorlopend. Collega's houden elkaar op de hoogte hoe er op een juiste manier gebruik kan worden gemaakt van kantoorapparatuur.
Bij minimaal 75% van de kantoren in beheer software toepassen die automatisch verbeteringen in de installaties opspoort en toepast.	Bij 75% van de kantoren zijn er slimme meters toegepast. En we streven ook naar een verbetering van het gebouw dat we niet in beheer hebben. Zwolle staat op de planning om in 2024 verbouwd te worden.

Resultaat heel jaar 2023 HY1: CO₂-reductie van 100% ten opzichte van 2015.

De reductie heeft te maken met de inkoop van groene stroom op basis van Nederlandse Windenergie. Het nieuwe pand in Utrecht is ook voorzien van groene stroom, heeft een A-energielabel en wekt ook zijn eigen energie op.

3.5.1.4 CO₂-maatregelen projecten met gunningsvoordeel

Bij RPS advies- en ingenieursbureau bv. is de dienstverlening projectmatig en gericht op gebieden, gebouwen en infrastructuur. De twee aanbestedingen vallen onder de werkzaamheden die RPS dan ook op regelmatige basis uitvoert. De maatregelen die RPS dagelijks in de standaard werkzaamheden toepast worden ook meegenomen in deze projecten. Er zijn geen specifieke projectmaatregelen geweest. De maatregelen die o.a. veel worden uitgevoerd zijn:

- Carpoolen en wanneer mogelijk met de auto met de minste uitstoot.
- Verdere stimulering van elektrisch aangedreven auto.
- Vergaderen waar mogelijk zowel binnen- als met buitenlandse klanten en collega's via video-conference.
- Het Nieuwe Werken voortzetten, waaronder ook vaker thuiswerken waar kan.

Als er specifieke projectmaatregelen binnen projecten met gunningsvoordeel worden genomen worden deze beschreven in de projectdossiers.

Resultaat heel jaar 2023 HY1: Het CO₂-aandeel van de projecten met gunningsvoordeel op de gehele CO₂-footprint is 0%, dit is 0 ton CO₂.

In 2023 zijn er geen projecten met gunningsvoordeel gerapporteerd waardoor er (nog) geen uitstoot is op dit onderdeel.

3.5.2 CO₂-maatregelen Scope 3

3.5.2.1 Algemene maatregelen (scope 3)

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Inventariseren projecten Infra teams: <ul style="list-style-type: none"> • Team W&W • Team W&B • Team K&L • Team L&N • Team L&I 	Vooruitstrevend	Infrastructuur Adviseur duurzaamheid
Plan van Aanpak Duurzaamheid Infra: <ul style="list-style-type: none"> • Het beschrijven van de acties en verantwoordelijkheden ter verwezenlijking van deze doelstelling. • Het beschrijven van de monitoring op de doelstellingen. • Uitvoering geven aan acties en maatregelen. 	Standaard	Infrastructuur Adviseur duurzaamheid
Monitoringsysteem: <ul style="list-style-type: none"> • Opstellen gebruiksvriendelijk checklist/dataverzamelingsstructuur • Database elk kwartaal up-to-date houden. • Verbetermogelijkheden opsporen in het systeem voor het meten van de voortgang. 	Standaard	Projectleiders
Gesprekken met opdrachtgevers: <ul style="list-style-type: none"> • Met elke opdrachtgever het gesprek aangaan om CO₂-bewust ambitieus te werk te gaan. 	Vooruitstrevend/	Projectleiders

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
<ul style="list-style-type: none"> Met <u>elke</u> opdrachtgever/opdracht het gesprek aangaan om project gerelateerde CO₂-vermindere(n) te realiseren. 		

Gedaan in 2023

Maatregel	Voortgang
Inventarisatie relevante projecten.	Alle teams zijn gevraagd projectinformatie te delen die relevant zijn voor de doelstellingen. De data was vlot binnen, maar nog niet compleet. Hier werd kenbaar gemaakt dat er vertraging is op de projecten en daarom nog data ontbreekt.
Monitoringsysteem	Er is een gebruiksvriendelijke checklist beschikbaar gesteld voor alle projectleiders. Elk kwartaal worden de gegevens verzameld. Tijdens het dataverzamelingsproces worden knelpunten direct opgelost en aanpassingen worden uitgevoerd.
Lunchsessies duurzaamheid	De teams die vallen onder Infra hebben een lunch duurzaamheidsessie bijgewoond. Waar er gesproken is over de interne duurzaamheidsbibliotheek en nieuwe systemen waar duurzaamheid een rol speelt.
Gesprekken met opdrachtgevers	Met de meeste opdrachtgevers wordt er gesproken over CO ₂ -bewust te werken en om CO ₂ -vermindere acties door te voeren in projecten. Dit is nog niet overal het geval. Er zal opnieuw met de medewerkers gesproken worden om met elke opdrachtgever te praten over CO ₂ -reductie(s).

Resultaat heel jaar 2023 HY1: Het bewustzijn binnen de organisatie en bij de opdrachtgevers groeit. Steeds meer klanten/opdrachtgevers zijn geïnteresseerd, maar verduurzaming is niet altijd toepasbaar binnen projecten. Waar er tegen knelpunten wordt aangelopen worden zo snel mogelijk besproken en wordt dan gelijk aangepakt. Een groot knelpunt waar er nog steeds tegenaan gelopen wordt is dat opdrachtgevers voorkeur geven aan het verlagen van directe kosten dan voor de (duurdere) duurzame opties.

3.5.2.2 Duurzaamheidscriteria in aanbestedingen (scope 3)

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Tussentijdse doelstellingen: In 2023 bij 100% van de projecten ter aanbesteding vanuit Infra overleggen met de opdrachtgever om CO ₂ -reductie criteria op te nemen in de eisen van de aanbesteding. Bij 45% van de projecten waar het opstellen van een geïntegreerd contract (UAV-gc) een onderdeel van de scope is nemen wij CO ₂ -reductiecriteria* mee, waarbij we sturen op de realisatie van een CO ₂ -reductie van 20% ten opzichte van de initiële footprint van deze projecten. <small>* CO₂-reductiecriteria zijn MKI/Dubocalc, Ambitieweb, Breaam, niveau verhoging certificaat CO₂ en (mogelijke) specifieke CO₂ projectdoelstelling(en).</small>	Ambitieus	Management RPS
Gesprek aangaan met alle opdrachtgever om CO ₂ -reductiecriteria op te nemen binnen contractstukken.	Vooruitstrevend	Projectleiders
Opnemen van MKI-methodiek in aanbestedingsopdrachten.	Ambitieus	Projectleiders
Training en kennisontwikkeling volgen m.b.t. de MKI-methode in projecten.	Vooruitstrevend	PIE Adviseur duurzaamheid

Gedaan in 2023

Maatregel	Voortgang
Gesprek aangaan met alle opdrachtgever om CO ₂ -reductiecriteria op te nemen binnen contractstukken.	Bij 8 van de 14 opdrachtgevers is bekend dat het gesprek is aangegaan. De andere projecten zijn nog in de startfase.
Opnemen van diverse duurzame CO ₂ -reductiecriteria in aanbestedingsopdrachten.	Nog onbekend. Vaak wordt toegepast als criteria eis "het behalen van N5" of de reductievraag wordt neergelegd bij de 'toekomstige'aannemer.

Resultaat heel jaar 2023 HY1: Bij 6 van de 14 projecten is er gesproken over verduurzaming. Het gaat nog om lopende projecten en de verwachte en/of behaalde reductie is nog niet inzichtelijk. Wel zijn er bij twee projecten bekend dat de OG geen duurzaamheidsoplossing wilde. De doelstelling is een prestatieverplichting en die zijn we wel nagekomen.

3.5.2.3 Ketenanalyse: Hergebruik grond in baggerwerkzaamheden (scope 3)

Voorgenomen in 2021-2024

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Gesprek aangaan met zoveel mogelijk opdrachtgever om extra onderzoek uit te voeren en daarmee de baggerwerkzaamheden te verminderen en/of afzetmogelijkheden te vergroten	Ambitieuus	Teamleiders / Projectleiders W&B
Trajectlengtes beperken (waar mogelijk).	Ambitieuus	Teamleiders / Projectleiders W&B

Gedaan in 2023

Maatregel	Voortgang
Gesprek aangaan met de opdrachtgever over extra onderzoek	Er is met 1 opdrachtgevers gesproken over het uitvoeren van extra onderzoek.
Trajectlengtes beperken	Bij 1 project is er gesproken over verduurzamingsmogelijkheden zoals baggeren langs de kant.

Resultaat heel jaar 2023 HY1: Het team W&B heeft op het moment 1 project lopen die van toepassing is binnen de doelstelling. Bij de OG is neergelegd welke mogelijke verduurzamingen toegepast kunnen worden. Het team is bekend met de doelstelling en we verwachten dan ook dat het team net als voorgaande jaren de CO₂-doelstelling zullen realiseren.

3.5.2.4 Ketenanalyse: Damwandconstructies (scope 3)

Voorgenomen in 2021-2024

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Tussentijdse doelstelling bepaald voor 2023: In 2023 bij 60% van de projecten met het ontwerp van een damwand-constructie óók het duurzame alternatieve ontwerp opstellen en aanbieden aan de opdrachtgever. Bij deze projecten realiseren wij een CO ₂ -reductie van 23% ten opzichte van de initiële footprint van deze projecten.	Ambitieuus	Management RPS
Gesprek aangaan met de opdrachtgever om een duurzaam ontwerp toe Standaard te passen.		Teamleiders / Projectleiders

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Bij zoveel mogelijk projecten een duurzaam alternatief ontwerp opstellen en aanbieden aan de opdrachtgever.	Ambitieuus	Teamleiders / Projectleiders
Toepassen van staffeling bij de duurzame alternatieve ontwerpen (waar mogelijk).	Vooruitstrevend	Teamleiders / Projectleiders
Indien nodig gebruik maken van alternatief materiaal voor de damwanden (bijvoorbeeld hout, etc.)	Ambitieuus	Teamleiders / Projectleiders

Gedaan in 2023

Maatregel	Voortgang
Gesprekken met opdrachtgever.	Bij merendeel van de opdrachtgevers gaat het team W&W het gesprek aan om het belang van CO ₂ -reductie in projecten te bespreken. De meeste opdrachtgevers staan hiervoor open.
Alternatief ontwerp opstellen bij zoveel mogelijk projecten.	Bij merendeel van de opdrachtgevers wordt er gesproken over het opstellen van een duurzaam ontwerp.
Toepassen staffeling	Nog onbekend.
Toepassen alternatief materiaal.	Wanneer er niet voor staffeling kan worden gekozen, wordt er naar andere oplossingen gezocht die buiten onze scope valt. Nog geen inzicht.

Resultaat heel jaar 2023 HY1: Er is nog geen CO₂ voortgang te delen. Er zijn vier projecten die nog in de ontwerpfase zitten. Er wordt gesproken over CO₂-reductiemogelijkheden, maar zijn nog niet vastgelegd. Het team W&W is actief om met duurzame oplossingen te komen. Omdat er bij elk project al is gesproken over mogelijke CO₂-reductie heeft RPS het vertrouwen dat de we goed op weg zijn om de doelstelling te behalen.

Het gehele overzicht van de CO₂-footprint over heel het jaar 2022 is in bijlage 2 toegevoegd.

4 OPERATIONEEL BEHEER

Om zich op milieuvlak continue te blijven verbeteren heeft RPS een (milieu-)managementsysteem ingericht. Dit systeem is gecertificeerd conform de NEN-EN-ISO 14001. Dit nieuwe energie-managementprogramma zal in dit systeem opgenomen worden.

De eindverantwoordelijke voor het voldoen aan dit energiemanagementprogramma ligt bij de directeur van RPS bv, de heer R. van Oosten. Ook de interne en externe communicatie over de CO₂-prestaties van het bedrijf ligt bij hem. De heer J. M. Cornet is eindverantwoordelijke om te blijven voldoen aan dit programma. Dit omvat:

- Het minstens tweemaal per jaar monitoren van de CO₂-footprint van het bedrijf.
- Het bewaken van de doelstellingen.
- Het afstemmen met de directie en het managementteam over de daadwerkelijke uitvoering van de reductiemaatregelen.

4.1 Rapportage en beoordeling

Jaarlijks berekenen we voor heel RPS bv de CO₂-footprint (scope 1, 2 en 3 emissies). De input voor de scope 1 en 2 berekening komt uit de energienota's, het verbruik van de leaseauto's en de vlieguren. De footprint zal worden vergeleken met het referentiejaar en de eerdere jaren, gebruik makend van de CO₂ prestatie indicatoren en EnPI's, en wordt ieder jaar gerapporteerd aan de directie.

De evaluatie zal plaatsvinden middels de jaarlijkse directiebeoordeling. Indien noodzakelijk zullen de doelen worden aangepast. De directie en het managementteam committeren zich aan deze doelstellingen. Veranderingen zullen jaarlijks beschreven worden in dit document.

2. Overzicht CO₂-footprint 2015 – HY1 2023

CO2 FOOTPRINT RPS 2015 - 2023 HY1

SCOPE		Hoeveelheid													CO2 uitstoot in ton													
Scope 1 <small>(Directe CO2-uitstoot, veroorzaakt door eigen bronnen)</small>	eenheid	2015	2016	2017	2018	2019 HY1	2019	2020 HY1	2020	2021HY1	2021	2022HY1	2022	2023HY1	2015	2016	2017	2018	2019 HY1	2019	2020 HY1	2020	2021HY1	2021	2022HY1	2022	2023HY1	Doelstelling
Delft	m3	13.968	16.149	13.751	16.328	10.032	17.243	8.901	15.509	11.149	18.050	9.045	14.479	7.383	29,0	33,6	28,6	33,9	20,9	35,8	18,5	32,2	23,2	37,5	18,8	30,1	15,3	22,8
Zwolle	m3	3.795	3.299	2.796	6.364	4.513	8.062	3.711	6.896	5.229	8.484	4.331	7.160	4.740	7,9	6,9	5,8	13,2	9,4	16,8	7,7	14,3	10,9	17,6	9,0	14,9	9,9	6,2
Leerdam	m3	12.566	15.631	15.362	16.910	9.526	16.252	8.274	15.413	11.512	17.888	8.158	8.262		26,1	32,5	31,9	35,2	19,8	33,8	17,2	32,0	23,9	37,2	17,0	17,2	-	20,5
Ouderkerk a/d Amstel	m3/GJ	667	749	749	749	375	749	375	749	437	749	437	437		1,4	1,6	1,6	1,6	0,8	1,6	0,8	1,6	0,9	1,6	0,9	0,9	-	1,1
Utrecht	m3/GJ												84	277												0,2	7,0	-
Breda	m3	27.115	26.943	26.838	33.730	17.547	23.791	11.654	18.956	11.432	19.553	10.897	17.819	8.308	56,4	56,0	55,8	70,1	36,5	49,5	24,2	39,4	23,8	40,7	22,2	37,0	17,3	44,2
Totaal gas gebouwen		58.111	62.771	59.496	74.081	41.993	66.097	32.915	57.513	39.759	64.724	32.668	48.241	20.708	120,8	130,5	123,7	154,0	87,3	137,4	68,4	119,6	82,7	134,6	67,9	100,3	49,5	94,7
Personenwagens (in liters) benzine	liters	47.361	18.808	9.562	22.859	22.663	37.647	16.802	36.542	46.902	63.742	39.533	107.452	26.704	133,6	53,1	27,0	64,5	63,9	106,2	47,4	103,1	132,3	179,8	111,5	303,1	75,3	88,6
Personenwagens (in liters) diesel	liters	557.202	589.227	604.620	593.881	301.140	418.282	167.610	368.225	157.154	306.955	129.854	270.146	53.663	1.819,3	1.923,8	1.974,1	1.939,0	963,2	1.365,7	547,2	1.202,3	513,1	999,3	424,0	882,0	175,2	1.206,9
Personenwagens (in liters) lpq	liters	1.693	1.543	1.547	131	-	-	-	-	181	1.058	812	1.983	1.820	3,1	2,8	2,8	0,2	-	-	-	-	0,3	1,9	1,5	2,9	3,3	2,0
Personenwagens (in kWh) elektra	kWh	-	-	-	28.201	43.418	42.043	95.617	138.586	91.417	200.255	133.476	298.242	75.725	-	-	-	9,5	14,6	14,2	32,2	46,7	30,8	67,5	45,0	100,5	25,5	-
Totaal personenwagens		606.256	609.578	615.729	645.072	367.221	497.972	280.029	543.353	295.635	671.140	303.676	677.423	157.912	1.955,9	1.979,7	2.003,8	2.013,2	1.061,8	1.486,1	626,9	1.352,0	676,5	1.248,5	561,9	1.288,6	279,3	1.297,6
Totaal scope 1															2.076,7	2.110,2	2.127,5	2.167,3	1.149,1	1.623,6	695,3	1.471,6	759,2	1.383,1	649,9	1.388,8	328,8	1.392,3
Scope 2 <small>(Indirecte uitstoot van CO2 door opwekking van afd. geïnciteerd en verkregen elektriciteit of aardgas)</small>	eenheid	2015	2016	2017	2018	2019 HY1	2019	2020 HY1	2020	2021HY1	2021	2022HY1	2022	2023HY1	2015	2016	2017	2018	2019 HY1	2019	2020 HY1	2020	2021HY1	2021	2022HY1	2022	2023HY1	Doelstelling
Delft	kWh	188.268	190.147	203.933	207.520	94.492	196.960	87.760	323.360	81.120	166.880	90.320	183.440	89.200	104,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zwolle	kWh	54.129	62.090	70.591	89.995	38.780	168.479	47.178	174.198	47.736	88.564	40.306	82.601	44.983	30,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leerdam	kWh	100.440	103.200	95.940	102.060	46.744	103.530	41.250	80.310	41.340	82.740	45.150	56.970		55,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouderkerk a/d Amstel	kWh	1.768	11.266	11.266	11.266	5.295	11.266	5.633	11.266	5.633	11.266	5.633	5.633		1,0	6,3	6,3	6,3	2,9	6,3	3,1	6,3	3,1	6,3	3,1	3,1	-	-
Utrecht	kWh	443.901	494.370	473.697	525.652	252.951	535.799	270.355	1.063.928	322.189	518.638	250.090	524.127	273.653	246,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Breda	kWh																											
Delft, correctie oplaadpunten	kWh						-5,71	-17,190	-10,363	-14,091					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zwolle, correctie oplaadpunten	kWh						-1,136	-2,219	-12,964						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Leerdam, correctie oplaadpunten	kWh						-5,287	-10,210	-6,155	-1,480					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouderkerk a/d Amstel, correctie oplaadpunten	kWh						-535	-	-	-12,076					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Breda, correctie oplaadpunten	kWh						-4,689	-2,815	-2,914						-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal elektra gebouwen		788.496	861.073	855.427	1.374.756	438.263	998.157	452.176	1.618.774	476.467	824.563	431.499	909.456	489.045	438,4	6,3	6,3	6,3	2,9	6,3	3,1	6,3	3,1	6,3	3,1	3,1	3,1	11,8
Vliegtuig regionaal (<700 km)	personen km	15.622	19.650	29.464	49.382	34.838	87.616	18.985	18.985	-	3.040	19.266	53.352	15.424	3,7	4,6	6,9	11,6	8,2	20,5	4,4	4,4	-	0,7	4,5	12,5	3,6	3,7
Vliegtuig Europa (700-2500 km)	personen km	6.622	2.302	10.264	15.592	24.694	32.105	-	-	-	-	23.104			1,1	0,4	1,8	2,7	4,2	5,5	-	-	-	-	-	4,0	-	1,1
Vliegtuig mondiaal (>2500 km)	personen km	44.730	32.768	-	11.096	36.540	36.540	-	-	-	-	220.946	12.368		7,0	5,1	-	1,7	5,7	5,7	-	-	-	-	-	34,7	1,9	7,0
Totaal vliegtuig		66.974	54.720	39.728	76.070	96.072	156.261	18.985	18.985	-	3.040	19.266	297.402	27.792	11,8	10,1	8,7	16,0	18,1	31,8	4,4	4,4	-	0,7	4,5	51,1	5,6	11,8
Totaal Scope 2															450,2	16,4	14,9	22,2	21,1	38,0	7,6	10,7	3,1	7,0	7,6	54,3	5,6	11,8
Scope 3 <small>(Indirecte uitstoot van CO2 door operationeel vervoer en privéverbruik)</small>	eenheid	2015	2016	2017	2018	2019 HY1	2019	2020 HY1	2020	2021HY1	2021	2022HY1	2022	2023HY1	2015	2016	2017	2018	2019 HY1	2019	2020 HY1	2020	2021HY1	2021	2022HY1	2022	2023HY1	Doelstelling
Openbaar Vervoer	personen km	77.239	13.267	13.153	11.564	2.296	271	-	15.600	2.184	6.147	5.847	12.042	14.535	1,5	0,3	0,3	0,2	0,0	0,0	-	0,3	0,0	0,1	0,1	0,2	0,3	-
Personenwagens (gedeclearde kilometers)	personen km	478.688	104.977	78.434	70.088	34.296	66.828	-	62.934	40.788	548.106	12.873	141.259	95.725	92,4	20,3	15,1	13,5	8,6	12,9	-	12,1	7,9	105,8	2,5	27,3	18,5	-
Woon-werkverkeer	personen km	425.693	420.576	420.576	420.576	291.200	582.400	52.416	104.832	273.407	112.524	182.481	395.263	297.961	82,2	81,2	81,2	81,2	66,2	112,4	10,1	20,2	52,8	21,7	35,2	76,3	57,5	-
Totaal declaratie		981.590	538.820	512.163	502.228	327.772	648.499	52.416	183.366	316.379	666.777	201.201	548.554	408.221	176,1	101,7	96,6	94,9	62,9	125,3	10,1	32,7	60,7	127,6	37,8	103,8	76,3	-
Totaal Scope 3															176,1	101,7	96,6	94,9	62,9	125,3	10,1	32,7	60,7	127,6	37,8	103,8	76,3	-
Totaal Scope 1, 2 & 3															2.703	2.228	2.239	2.284	1.233	1.787	713	1.515	823	1.518	695	1.547	411	1.404